

# Adolygiad o Drefniadau Rheoli Perfformiad – Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen

Blwyddyn archwilio: 2020-21

Dyddiad cyhoeddi: Mehefin 2023

Cyfeirnod: 3602A2023

Paratowyd y ddogfen hon at ddefnydd mewnol Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen fel rhan o waith a gyflawnir/i'w gyflawni yn unol ag Adran 17 o Ddeddf Archwilio Cyhoeddus (Cymru) 2004, ac Adran 15 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Ni chymerir cyfrifoldeb gan yr Archwilydd Cyffredinol na staff Archwilio Cymru mewn perthynas ag unrhyw aelod, cyfarwyddwr, swyddog neu weithiwr arall yn rhinwedd ei swydd unigol, nac i unrhyw drydydd parti.

Mewn achos o dderbyn cais am wybodaeth y gall y ddogfen hon fod yn berthnasol iddo, tynnir sylw at y Cod Ymarfer a gyhoeddwyd o dan adran 45 o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000.

Mae'r Cod Adran 45 yn nodi'r arfer wrth ymdrin â cheisiadau a ddisgwylir gan awdurdodau cyhoeddus, gan gynnwys ymgynghori â thrydydd partiön perthnasol. O ran y ddogfen hon, mae Archwilydd Cyffredinol Cymru ac Archwilio Cymru yn drydydd partiön perthnasol. Dylid anfon unrhyw ymholiadau ynghylch datgelu neu ailddefnyddio'r ddogfen hon at Archwilio Cymru yn [swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru](mailto:swyddog.gwybodaeth@archwilio.cymru).

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg.

# Cynnwys

Mae'r Cyngor wedi datblygu trefniadau newydd a phriodol i fonitro ac adrodd ar ei berfformiad, er y bydd rheolaeth ansawdd gadarn a defnydd da o ddata mesur perthnasol yn hanfodol i'w heffeithiolrwydd.

Adroddiad cryno

Crynodeb 4

Adroddiad manwl

Mae'r Cyngor wedi datblygu trefniadau newydd a phriodol i fonitro ac adrodd ar ei berfformiad, er y bydd rheolaeth ansawdd gadarn a defnydd da o ddata mesur perthnasol yn hanfodol i'w heffeithiolrwydd 6

Mae'r Tîm Arweinyddiaeth wedi darparu cyfeiriad a her yn y datblygiad o fframwaith priodol a ddylai wella gallu'r Cyngor i monitro ac adrodd perfformiad, yn fewnol ac i'r cyhoedd 6

Bydd trefniadau rheoli ansawdd cadarn ar gyfer cynllunio gwasanaethau yn hanfodol i effeithiolrwydd cyffredinol y Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd 7

Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd yn dibynnu ar ddefnydd da o data mesur perthnasol os yw am gefnogi'r Cyngor i werthuso'n effeithiol perfformiad ei wasanaethau ac effaith ei weithgarwch gwella 8

Mae'r Cyngor yn cyflwyno trefniadau i wella atebolrwydd a her drwy adrodd mewnol mwy aml ac ehangach ar wybodaeth perfformiad 9

# Adroddiad cryno

## Crynodeb

### Yr hyn yr ydym yn ei adolygu a pham

- 1 Mae gan gynghorau drefniadau rheoli perfformiad i'w helpu i gyflawni gwelliant, dangos eu bod yn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol ac yn gwneud y defnydd gorau o adnoddau.
- 2 Amlygodd ein hadolygiad Sicrwydd ac Aseiad Risg blynyddol yn 2020-21 rai materion yn ymwneud ag effeithiolrwydd trefniadau rheoli perfformiad y Cyngor. Yn ystod 2020-21, gwnaethom archwilio'r cynnydd yr oedd y Cyngor yn ei wneud wrth gyflawni ei raglen trawsnewid Gwasanaethau Plant T22 yn effeithiol a chanfod:
  - roedd gweledigaeth y Cyngor ar gyfer trawsnewid ei wasanaethau plant yn uchelgeisiol, ond roedd angen iddo ddatblygu mesurau cliriach o lwyddiant i fonitro ei gynnydd tuag at ei ganlyniadau arfaethedig, ac
  - roedd gan y Cyngor fecanweithiau effeithiol i fonitro cynnydd yn erbyn allbynnau prosiect y rhaglen ond roedd angen iddo ddatblygu mecanweithiau mwy effeithiol i yrru cynnydd yn erbyn canlyniadau'r rhaglen a fwriadwyd.
- 3 Yn ystod 2020-21, gwnaethom hefyd adolygu'r trefniadau a roddwyd ar waith gan bob cyngor yng Nghymru i gefnogi cynllunio adferiad o bandemig COVID-19. Roedd ein canfyddiadau allweddol o'r adolygiad hwn yn cynnwys y meysydd canlynol i'r Cyngor eu hystyried:
  - sut y gellir defnyddio data, tystiolaeth a gwybodaeth i lywio camau gweithredu o fewn y fframwaith pontio ac adfer gyda ffocws ar anghydraddoldebau tymor hwy a allai fod wedi gwaethygu ymhellach gan y pandemig; a
  - sicrhau bod y trefniadau rheoli perfformiad diwygiedig yn cael eu cymhwysu'n effeithiol i roi mewnwleidiad a dangos sicrwydd ynghylch y cynnydd y mae'r Cyngor yn ei wneud yn erbyn ei flaenoriaethau adfer.
- 4 Yn 2021, cyflwynodd Llywodraeth Cymru Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021. Mae'r Ddeddf hon yn darparu fframwaith deddfwriaethol newydd a diwygiedig ar gyfer etholiadau, democratiaeth, llywodraethu a pherfformiad llywodraeth leol. Er enghraifft, mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i gynghorau barhau i adolygu'r graddau y mae'n cyflawni'r 'gofynion perfformiad' a rhaid iddynt lunio adroddiad hunanasesu ar y graddau y mae'n cael ei fodloni.
- 5 Mae ein canfyddiadau ar reoli perfformiad yn ein hadroddiad rhaglen trawsnewid Gwasanaethau Plant T22, ein hadroddiad cynllunio adfer, y gofynion perfformiad yn y Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau a dyfodiad Prif Swyddog Gweithredol newydd y Cyngor yn 2021 wedi ysgogi'r Cyngor i gwblhau adolygiad o drefniadau rheoli perfformiad y Cyngor.

- 6 Yn 2022, arolygodd Estyn wasanaeth addysg y Cyngor<sup>1</sup>. Gwnaeth Estyn bedwar argymhelliad, mae dau o'r rhain yn ymwneud â threfniadau rheoli perfformiad y Cyngor: cryfhau rheolaeth perfformiad; a chryfhau prosesau hunanwerthuso a chynllunio gwella a'r cysylltiad rhyngddynt. Mae'r Cyngor wedi datblygu cynllun gweithredu i fynd i'r afael ag argymhellion Estyn.
- 7 Gwnaethom gynnal yr adolygiad hwn mewn amser real wrth i'r Cyngor adolygu a datblygu ei drefniadau rheoli perfformiad. Cynhaliwyd yr adolygiad hwn rhwng mis Ebrill 2022 a mis Chwefror 2023, a darparwyd adborth interim i'r Cyngor ym mis Medi 2022.

## Yr hyn a ddaethom o hyd

- 8 Roedd ein hadolygiad yn ceisio ateb y cwestiwn: **A yw fframwaith rheoli perfformiad y Cyngor yn gadarn ac yn debygol o gefnogi gwelliant parhaus a chynaliadwy?**
- 9 Yn gyffredinol, canfuom: mae'r Cyngor wedi datblygu trefniadau newydd a phriodol i fonitro ac adrodd ar ei berfformiad, er y bydd rheolaeth ansawdd gadarn a defnydd da o ddata mesur perthnasol yn hanfodol i'w heffeithiolrwydd. Rydym wedi dod i'r casgliad hwn oherwydd:
- mae'r Tîm Arweinyddiaeth wedi darparu cyfeiriad a her wrth ddatblygu fframwaith priodol a ddylai wella gallu'r Cyngor i fonitro ac adrodd ar berfformiad, yn fewnol ac i'r cyhoedd;
  - bydd trefniadau rheoli ansawdd cadarn ar gyfer cynllunio gwasanaethau yn hanfodol i effeithiolrwydd cyffredinol y Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd;
  - mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd yn dibynnu ar ddefnydd da o ddata mesur perthnasol os yw am gefnogi'r Cyngor i werthuso perfformiad ei wasanaethau yn effeithiol ac effaith ei weithgarwch gwella; ac
  - mae'r Cyngor yn cyflwyno trefniadau i wella atebolrwydd a herio drwy adrodd mewnol mwy aml ac ehangach ar wybodaeth am berfformiad.

<sup>1</sup> Estyn, [Adroddiad ar wasanaethau addysg yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen](#), Mawrth 2022

# Adroddiad manwl

**Mae'r Cyngor wedi datblygu trefniadau newydd a phriodol i fonitro ac adrodd ar ei berfformiad, er y bydd rheolaeth ansawdd gadarn a defnydd da o ddata mesur perthnasol yn hanfodol i'w heffeithiolrwydd**

**Mae'r Tîm Arweinyddiaeth wedi darparu cyfeiriad a her wrth ddatblygu fframwaith priodol a ddylai wella gallu'r Cyngor i fonitro ac adrodd ar berfformiad, yn fewnol ac i'r cyhoedd.**

- 10 Mae'r Prif Weithredwr a'r tîm Arwain yn canolbwyntio ar drawsnewid trefniadau rheoli perfformiad y Cyngor. Dechreuodd y Cyngor adolygiad o'i drefniadau yn 2021 ac, drwy gydol yr adolygiad, mae'r tîm Arweinyddiaeth wedi darparu trylwyredd a her i'r broses a goruchwyliaeth feirniadol o'r cynnydd a wnaed.
- 11 Yn dilyn adolygiad cynhwysfawr o'r trefniadau rheoli perfformiad yn 2021 a thrwy gydol 2022, ym mis Ionawr 2023, cymeradwyodd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio y Fframwaith Rheoli Perfformiad terfynol (PMF). Mae'r fframwaith yn rhoi trosolwg lefel uchel o drefniadau ac elfennau gwahanol dull y Cyngor o reoli perfformiad. I grynhoi, mae'r rhain yn:
  - Cynllun Sir 2022-27. Mae'r Cynllun Sir yn cyfleu ffocws a blaenoriaethau'r Cyngor am y pum mlynedd nesaf. Cymeradwyodd y Cyngor Llawn Gynllun y Sir ym mis Rhagfyr 2022.
  - Cynllun Cyflawni blynyddol sy'n cynnwys meysydd gwaith allweddol y Cynllun Sirol ar gyfer y Cyngor ym mhob blwyddyn ariannol. Cymeradwyodd y Cyngor Llawn Gynllun Cyflawni 2023-24 ym mis Chwefror 2023.
  - Datganiad Lles y Cyngor.
  - y gofyniad statudol i gwblhau hunanasesiadau blynyddol.
  - trefniadau newydd a thempled ar gyfer Cynlluniau Gwasanaeth.
  - Fframwaith Strategol sy'n cynnwys dogfennau strategaeth allweddol y Cyngor a'u cynlluniau cyflawni cysylltiedig ar gyfer cyflawni dyheadau'r Cyngor.
  - Datblygu Swyddfa Rheoli Portffolio (PMO). Mae gan y swyddfa hon rôl i weithio gyda thimau a gwasanaethau ar draws y Cyngor i gefnogi cynllunio, cychwyn a darparu rhaglenni, prosiectau a gwelliannau i wasanaethau.
  - dull newydd o reoli risg gyda Chofrestr Risg wedi'i rhannu'n dair haen sy'n cynnwys Risgiau Corfforaethol, Cyfarwyddiaeth a Gwasanaethau.
  - Dull newydd o fonitro perfformiad ac adrodd statudol.

- system werthuso sy'n gysylltiedig â rheoli perfformiad ar gyfer Cyfarwyddwyr a Phenaeithiad Gwasanaeth.
- 12 Mae'r Cyngor yn cyflwyno'r Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd i'w ddefnyddio'n gyson ledled y sefydliad ac, er mwyn dysgu a gwella, disgwylir iddo esblygu'n barhaus wrth iddo gael ei wreiddio. Mae'r tîm Arweinyddiaeth yn bwriadu parhau i ymwneud yn agos a pharhau i ddarparu cyfeiriad a goruchwyliaeth.

## **Bydd trefniadau rheoli ansawdd cadarn ar gyfer cynllunio gwasanaethau yn hanfodol i effeithiolrwydd cyffredinol y Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd**

- 13 Er mwyn cefnogi casglu ac adrodd data perfformiad fel rhan o'r fframwaith newydd, dyfeisiodd y Cyngor dempled cynllunio gwasanaethau newydd. Mae'r templed hwn yn fanwl ac mae'n ei gwneud yn ofynnol i swyddogion nodi a rhestru'r gwahanol weithgareddau gwasanaeth sy'n cefnogi pob un o naw amcan llesiant y Cyngor fel y nodir yn y Cynllun Sirol, a phob un o wyth nodwedd Cyngor Eithriadol a nodir yn ei hunanasesiad statudol. Bydd cynlluniau gwasanaeth yn cynnwys camau gweithredu allweddol, mesurau perfformiad a thargedau sy'n cyd-fynd â'r blaenoriaethau corfforaethol fel y nodir yng Nghynllun y Sir a chefnogi Cynllun Cyflawni blynyddol. Bydd hyn yn helpu gwasanaethau i werthuso sut mae eu gweithredoedd yn cyfrannu tuag at gyflawni'r Cynllun Sir a'u heffaith. Yn ei dro, dylai hyn alluogi monitro corfforaethol mwy effeithiol o gynnydd.
- 14 Ar adeg ein hadolygiad, roedd rhai gwasanaethau'n gweithio ar osod data sylfaenol yn ystod 2023-24, felly ni fydd gan bob cam gweithredu a mesur o fewn y cynlluniau gwasanaeth darged ar gyfer 2023-24. Mae angen i'r Cyngor sicrhau ei hun bod yr holl wybodaeth sylfaenol yn cael ei chwblhau yn ystod 2023-24 er mwyn gallu dangos lefel uchelgais y gwasanaethau a llywio adroddiadau perfformiad o 2024-25 ymlaen.
- 15 Dylai'r cynlluniau gwasanaeth templedi newydd hyn, fel ac ar ôl eu cwblhau'n gynhwysfawr gan ddefnyddio gwybodaeth berthnasol a chadarn, roi'r wybodaeth angenrheidiol i'r Cyngor werthuso ac adrodd ar gynnydd ar ei uchelgeisiau fel y nodir yn y Cynllun Sirol, y Cynllun Cyflawni blynyddol a hunanasesu statudol. Fodd bynnag, pe bai diffyg ansawdd ar gyfer cynlluniau gwasanaeth, byddai hyn yn ansefydlogi'r fframwaith ac yn tanseilio gallu'r Cyngor i ddangos gwelliant. Rydym o'r farn y bydd trefniadau rheoli ansawdd cadarn ar gyfer cynllunio gwasanaethau yn hanfodol i effeithiolrwydd cyffredinol y Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd.

## Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd yn dibynnu ar ddefnydd da o ddata mesur perthnasol os yw am gefnogi'r Cyngor i werthuso perfformiad ei wasanaethau yn effeithiol ac effaith ei weithgarwch gwella

- 16 Mae'r gallu i ddangos 'y gwahaniaeth' y mae'n ei wneud i'w drigolion a'i ddefnyddwyr gwasanaeth yn bwysig i'r Cyngor ac mae'n ymdrechu i sicrhau ei fod yn fwy gwerthuso yn y dyfodol. Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad sydd newydd ei ddatblygu yn allweddol i alluogi hyn i ddigwydd. Mae angen i'r Cyngor fod yn sicr bod ganddo fynediad at ddata mesur cadarn a phriodol i werthuso ei berfformiad gwasanaeth dros amser a mesur a yw ei gamau gwella yn gwireddu eu manteision a'u heffaith arfaethedig. Lle nad oes data o'r fath yn cael ei ddal ar hyn o bryd, mae angen i'r Cyngor ddatblygu'r sgiliau a'r hyder sydd eu hangen i ymchwilio i ddata a chudd-wybodaeth sydd ar gael a datblygu a chyflwyno mesurau perfformiad newydd yn ôl yr angen.
- 17 Yn ystod ein hadolygiad, rydym wedi gweld elfennau o'r Fframwaith Rheoli Perfformiad newydd lle mae angen mwy o waith yn hyn o beth. Er enghraifft, mae Cynllun Cyflawni 2023-24 yn cynnwys naw amcan llesiant y Cyngor a'r gweithgareddau/rhaglenni a'r prosiectau a fydd yn cynorthwyo'r Cyngor i symud ymlaen tuag at yr amcanion yn ystod 2023-24. Ar hyn o bryd mae'n ddogfen lefel uchel sy'n nodi pa dîm sy'n gyfrifol am bob gweithgaredd diffiniedig, a'r targedau a'r cerrig milltir y disgwylir eu cyflawni dros y cyfnod. Fodd bynnag, nid yw'n cynnwys data perfformiad sylfaenol. Byddai cynnwys data gwaelodlin priodol yn gwella effeithiolrwydd y cynllun cyflawni yn sylweddol trwy gyflwyno'n glir y wladwriaeth bresennol i fesur a gwerthuso gwelliant yn ei herbyn a darparu cyd-destun ar gyfer targedau ac uchelgais a nodwyd.
- 18 Hefyd, nododd ein hadroddiad diweddar ar bennu Amcan Llesiant<sup>2</sup> i'r Cyngor, 'roedd y Cyngor yn dal i ddatblygu ystod ac ansawdd y wybodaeth sydd ei hangen arno i hunanwerthuso cynnydd yn gadarn. Mae mwy o waith i'w wneud i marsialu, herio a chyflwyno'r wybodaeth hon yn fewnol ac yn y parth cyhoeddus os yw am allu dangos yn glir y cynnydd y mae'n ei wneud tuag at gyflawni ei hamcanion llesiant dros y tymor hwy'.
- 19 Mae'r Cyngor yn cydnabod nad yw'n gwneud y defnydd gorau o'r data sydd ar gael eto wrth fesur ei berfformiad a gwerthuso effaith ei gamau gwella. Er mwyn helpu i fynd i'r afael â hyn, ymgysylltodd y Cyngor ag ymgynghorydd allanol Power BI<sup>3</sup> sydd wedi gweithio i ddechrau gyda'r Gwasanaethau Plant ac yn fwy diweddar gyda Gwasanaethau Oedolion a'r tîm digidol.

<sup>2</sup> Gwnaethom adolygu i ba raddau y mae'r Cyngor wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd.

<sup>3</sup> Meddalwedd Cudd-wybodaeth Busnes sy'n darparu offer ar gyfer dadansoddi data a delweddu.



- 20 Mae'r Cyngor yn uchelgeisiol yn ei gynlluniau i ddefnyddio Power BI fel ffordd o wella ei ddefnydd o ddata, ac mae'r PMO bellach yn cefnogi ei ddatblygiad fel prosiect corfforaethol. Mae ffocws diweddar wedi bod ar ddatblygu sgiliau mewnol, gyda phedwar swyddog yn mynychu hyfforddiant Power BI ym mis Chwefror 2023. Mae'r Cyngor hefyd yn archwilio gweithio mewn partneriaeth a rhannu adnoddau gyda chynghorau eraill i barhau â'r daith Power BI, er bod hyn yn dal i fod yn gynnar.

## **Mae'r Cyngor yn cyflwyno trefniadau i wella atebolrwydd a her drwy adrodd mewnol mwy aml ac ehangach ar wybodaeth perfformiad**

- 21 Mae'r PMO yn cefnogi gwasanaethau gyda chynllunio a darparu rhaglenni, yn ogystal â chefnogi prosiectau blaenoriaeth strategol allweddol i sicrhau'r canlyniadau mwyaf posibl. Nod y PMO yw darparu methodoleg gorfforaethol a gwelededd gyda pharamedrau clir i fonitro cynnydd wrth ddarparu rhaglenni a phrosiectau. Mae'n monitro cynnydd prosiectau strategol bwysig drwy gyfarfodydd misol lle cyflwynir adroddiadau tynnu sylw i helpu i nodi a mynd i'r afael ag unrhyw faterion sy'n codi mewn modd amserol.
- 22 Mae pob Cyfarwyddwr Strategol yn adrodd perfformiad i'r Tîm Arweinyddiaeth gan ddefnyddio dull cerdyn sgorio cytbwys fel rhan o gylch 12 wythnos. Mae'r Tîm Arweinyddiaeth hefyd yn derbyn adroddiadau cynnydd chwarterol Cynllun Sirol. Rydym wedi arsylwi cyfarfodydd y Tîm Arweinyddiaeth ac wedi nodi:
- trafodaeth a thrafodaeth dda ar berfformiad fel y nodir o fewn cardiau sgorio cytbwys;
  - goruchwyliaeth a her briodol i berfformiad cyfredol, a chyfeiriad o ran gweithgareddau gwella y bernir eu bod yn angenrheidiol; ac
  - ymrwymiad i ysgogi gwelliant yn ystod ac ansawdd y data a gynhwysir yn y cardiau sgorio er mwyn galluogi mesur a gwerthuso mwy effeithiol.
- 23 Mae'r cyflwyniad rheolaidd o berfformiad yng nghyfarfodydd y Tîm Arweinyddiaeth yn rhoi sicrwydd i'r Cyngor lle mae gwasanaethau'n perfformio yn ôl y disgwyl yn ogystal â'r cyfle i nodi ac, os oes angen, craffu ar feysydd perfformiad anfodddhaol mewn modd amserol a chytuno ar y cyd ar ffordd ymlaen.
- 24 Ym mis Mehefin 2022, ceisiodd y Cyngor wella goruchwyliaeth ac atebolrwydd am ei berfformiad trwy gynyddu amllder a manylion yr adroddiadau perfformiad a ddarparwyd i'w Fforwm Datblygu Polisi<sup>4</sup>. Mae'r fforwm bellach yn derbyn dau adroddiad perfformiad bob chwarter, ac mae un ohonynt yn darparu manylion 'cloddio'n ddyfnach' mewn perthynas ag ardal a nodwyd fel achos pryder.
- 25 Ar hyn o bryd, nid yw craffu yn derbyn adroddiadau perfformiad na chynlluniau gwasanaeth i lywio dealltwriaeth aelodau craffu o berfformiad presennol ac

<sup>4</sup> Fforwm a fynychwyd gan aelodau'r Cabinet a'r Tîm Arweinyddiaeth.

uchelgeisiau gwasanaeth yn y dyfodol. Fodd bynnag, y swyddogaeth graffu yw cael mwy o ran mewn archwilio perfformiad y Cyngor yn y dyfodol.

- 26 Y bwriad yw craffu i dderbyn dau adroddiad perfformiad bob blwyddyn fel rhan o'r fframwaith rheoli perfformiad ehangach. Er mwyn i graffu ddarparu her effeithiol ar adrodd perfformiad, mae angen i'r Cyngor sicrhau bod aelodau craffu'n glir ynghylch y rôl y disgwylir iddynt ei chyflawni a dibenion a chanlyniadau arfaethedig eu gweithgarwch craffu arfaethedig.
- 27 Yn ogystal, gan mai dim ond un prif eitem agenda y mae pwyllgorau craffu yn eu derbyn fesul cyfarfod, mae angen i'r Cyngor ystyried sut y gellir trefnu adrodd ar berfformiad yn y blaenraglenni gwaith. Hefyd, ystyrir ei bod yn arfer da i aelodau'r Cabinet fynychu pwyllgorau craffu sydd i'w 'dwyn i gyfrif' pan adroddir ar berfformiad mewn perthynas â'u portffolios, ac efallai y bydd y Cyngor am ystyried hyn wrth amserlennu rhaglenni gwaith ymlaen.





Archwilio Cymru

1 Cwr y Ddinas

Caerdydd CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500

Ffacs: 029 2032 0600

Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: [post@archwilio.cymru](mailto:post@archwilio.cymru)

Gwefan [www.archwilio.cymru](http://www.archwilio.cymru)

We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.  
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.