Archwilio Cymru
Audit Wales

Gosod Amcanion Llesiant – Cyngor Bro Morgannwg

Blwyddyn archwilio: 2024-25

Dyddiad cyhoeddi: Mai 2025

Cyfeirnod y ddogfen: 4908A2025

Mae'r ddogfen hon wedi'i pharatoi fel rhan o'r gwaith a gyflawnir yn unol â swyddogaethau statudol.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi. We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English. Corresponding in Welsh will not lead to delay.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg. This document is also available in English.

Cynnwys

Cefndir: Ein harchwiliadau o osod amcanion llesiant 4

Cynnal ein harchwiliad yn y Cyngor 5

Sut a phryd y mae’r Cyngor yn gosod ei amcanion llesiant 6

Yr hyn a ddarganfuom 7

Mae’r Cyngor wedi cymhwyso’r egwyddor datblygu cynaliadwy i lunio’r broses o osod ei amcanion llesiant gan gynnwys defnyddio data yn effeithiol, bod yn gydnaws â chynlluniau ariannol a dull gweithredu cryf o ran cyfranogi 7

Atodiadau

Atodiad 1: cwestiynau allweddol a’r hyn yr oeddem yn chwilio amdano 10

Cefndir: Ein harchwiliadau o osod amcanion llesiant

1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 (y Ddeddf) yn gosod 'dyletswydd llesiant' ar 56 o gyrff cyhoeddus. Mae'r ddyletswydd yn ei gwneud yn ofynnol i'r cyrff hynny osod a chyhoeddi 'amcanion llesiant' sydd wedi'u cynllunio i wneud y mwyaf o'u cyfraniad at gyflawni pob un o saith nod llesiant cenedlaethol y Ddeddf[1]. Rhaid iddynt hefyd gymryd pob cam rhesymol, wrth arfer eu swyddogaethau, i gyflawni'r amcanion hynny.

2 Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau i asesu i ba raddau y mae cyrff cyhoeddus wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod eu hamcanion llesiant[2]. Rydym yn cynnal rhaglen dreigl o'r archwiliadau hyn, hyd at ddechrau 2025[3].

3 Mae gwneud rhywbeth yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy yn golygu gweithredu 'mewn modd sy'n ceisio sicrhau bod anghenion y presennol yn cael eu diwallu heb gyfaddawdu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain'. Er mwyn cyflawni hyn, rhaid i gorff cyhoeddus ystyried y pum ffordd o weithio: tymor hir, integreiddio, cyfranogiad, cydweithredu, ac atal[4].

4 Fe wnaethom gynllunio fframwaith asesu i'n galluogi i asesu i ba raddau y mae cyrff cyhoeddus wedi defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod eu hamcanion llesiant. Mae **Atodiad 1** yn nodi rhagor o wybodaeth am ein dull gweithredu, gan gynnwys set o 'ddangosyddion cadarnhaol' sy'n dangos sut olwg y gallai fod ar dda.

5 Wrth ddylunio ein dull gweithredu, fe wnaethom ystyried yr hyn y gallem ei ddisgwyl yn rhesymol gan gyrff cyhoeddus ar hyn o bryd. Erbyn hyn, dylai cyrff cyhoeddus fod yn gyfarwydd â'r egwyddor datblygu cynaliadwy a'r ffyrdd o weithio a cheisio eu defnyddio mewn ffordd ystyrlon. Ar yr un pryd, rydym yn gwerthfawrogi bod cyrff cyhoeddus yn dal i ddatblygu'u profiad o ddefnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod amcanion llesiant. Felly, mae'r archwiliadau'n cynnwys ystyriaeth o sut mae cyrff cyhoeddus yn defnyddio'u dysgu a sut y gallant wella yn y dyfodol.

[1] Y saith nod llesiant cenedlaethol yw: Cymru lewyrchus, Cymru gydnerth, Cymru iachach, Cymru sy'n fwy cyfartal, Cymru o gymunedau cydlynus, Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu, a Chymru sy'n gyfrifol ar lefel byd-eang.

[2] Adran 15 (1) (a) Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

[3] Rhaid i'r Archwilydd Cyffredinol gynnal archwiliadau dros y cyfnod a nodir yn y Ddeddf, sy'n dechrau blwyddyn cyn etholiad y Senedd ac yn dod i ben flwyddyn ac un diwrnod cyn etholiad y Senedd ganlynol.

[4] Adran 5 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

Cynnal ein harchwiliad yng Nghyngor Bro Morgannwg

6 Nod yr archwiliad hwn oedd:

- esbonio sut y cymhwysodd Cyngor Bro Morgannwg (y Cyngor) yr egwyddor datblygu cynaliadwy drwy gydol y broses o osod ei amcanion llesiant;
- rhoi sicrwydd ar ba raddau y mae'r Cyngor wedi defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant; a
- nodi cyfleoedd i'r Cyngor ymgorffori'r egwyddor datblygu cynaliadwy ymhellach wrth osod amcanion llesiant yn y dyfodol.

7 Ein nod oedd ateb y cwestiwn cyffredinol 'i ba raddau y mae'r Cyngor wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant newydd?' Gwnaethom hyn trwy archwilio'r cwestiynau canlynol:

- A oedd yr egwyddor datblygu cynaliadwy yn sail i'r broses y rhoddodd y Cyngor ar waith i osod ei amcanion llesiant?
- A yw'r Cyngor wedi ystyried sut y bydd yn sicrhau y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?
- A yw'r Cyngor wedi rhoi trefniadau ar waith i fonitro cynnydd a gwella sut mae'n defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant?

8 Fe wnaethom drafod amseriad yr archwiliad gyda'r Cyngor, ac fe wnaethom ei gyflwyno'n bwrpasol i adlewyrchu ei amgylchiadau penodol.

9 Fe wnaethom gynnal yr archwiliad mewn 'amser gwirioneddol', gan ymgymryd â'r gwaith pan oedd Fro Morgannwg yn y broses o osod ei amcanion llesiant. Roedd hyn yn caniatáu i ni:

- arsylwi rhannau allweddol o'r broses, gan ennill dealltwriaeth a thystiolaeth archwilio werthfawr; a
- rhoi adborth interim a allai helpu Bro Morgannwg i wella camau dilynol y gwaith.

10 Yn ogystal â hyn, gwnaethom y canlynol:

- adolygu dogfennau allweddol a
- chynnal nifer fach o gyfweliadau yn ychwanegol at yr uchod.

Sut a phryd y gosododd Cyngor Bro Morgannwg ei amcanion llesiant

11 Dechreuodd y Cyngor weithio ar osod amcanion llesiant newydd ym mis Ionawr 2024, yna cyhoeddodd ei amcanion newydd ym mis Ebrill 2025. Mae **Arddangosyn 1** yn nodi'r amcanion llesiant hynny.

12 Cyhoeddodd y Cyngor ei amcanion llesiant fel rhan o'i Gynllun Corfforaethol Bro 2030 (y Cynllun), a oedd yn cynnwys ei ddatganiad llesiant sy'n ofynnol o dan y Ddeddf. Gellir gweld y cynllun ar wefan y Cyngor.

13 Roedd y datganiad llesiant yn cynnwys y rhan fwyaf o ofynion y Ddeddf. Mae'n esbonio pam mae'r Cyngor wedi gosod ei amcanion lles yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy. Er enghraifft, mae'n nodi sut mae'r Cyngor yn bwriadu cynnwys pobl sy'n adlewyrchu amrywiaeth y boblogaeth ac yn nodi'r camau y mae'n bwriadu eu cymryd i gyflawni ei amcanion.

14 Mae'r Cyngor hefyd wedi dangos y cysylltiad rhwng ei amcanion llesiant a'r nodau llesiant. Mae wedi cyhoeddi dogfen ar wahân i gyd-fynd â'r Cynllun sy'n dangos mewn diagramau y cysylltiadau rhwng ei amcanion llesiant a'r nodau cenedlaethol.

Arddangosyn 1: Amcanion llesiant Cyngor Bro Morgannwg 2025-2030

Creu Lleoedd Gwych i Fyw, gweithio ac ymweld
Bod y Cyngor Gorau y gallwn fod
Rhoi dechrau da mewn bywyd i bawb
Parchu a Dathlu'r Amgylchedd
Cefnogi ac amddiffyn y rhai sydd ein hangen

Yr hyn a ddarganfuom

Mae'r Cyngor wedi cymhwyso'r egwyddor datblygu cynaliadwy i lunio'r broses o osod ei amcanion llesiant gan gynnwys defnyddio data yn effeithiol, eu gwneud yn gydnaws â chynlluniau ariannol a dull gweithredu cryf o ran cyfranogi

15 Cynlluniodd y Cyngor ei ddull gweithredu o ran gosod ei amcanion llesiant yn ofalus. Dechreuwyd y broses gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth ym mis Ionawr 2024 gan ganiatáu 15 mis i ddatblygu ei syniadau a'i gynlluniau. Er enghraifft, derbyniodd arweiniad gan Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol ar gam cynnar yn y broses a helpodd i benderfynu ar ei raglen o gyfranogi.

16 Mae gweledigaeth y Cyngor yn seiliedig ar ddeall yr angen presennol yn ogystal â safbwynt mwy tymor hir sy'n ystyried agweddau fel tlodi, amddifadedd a disgwyliad oes. Mae wedi ceisio deall gan randdeiliaid sut olwg fydd ar y Fro yn y tymor hwy os cyflawnir y weledigaeth hon a beth sydd angen ei wneud nawr i'w chyflawni. Mae hyn hefyd wedi arwain at adnewyddu eu fframwaith polisi strategol yn ehangach, fel ei drefniadau rheoli risg a pherfformiad, Cynllun Cydraddoldeb Strategol a strategaeth Cyfranogiad.

17 Defnyddiodd y Cyngor amrywiaeth eang o ddata a gweithgareddau ymgysylltu i gael gwell dealltwriaeth o'r anghenion, risgiau a chyfleoedd presennol er mwyn datblygu ei weledigaeth ar gyfer y Fro. Roedd hyn yn cynnwys:

- ymchwilio i arfer da o fannau eraill;
- Cynlluniau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol a Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus;
- cynlluniau awdurdodau lleol eraill;
- gwybodaeth o'r cyfrifiad; a
- data tueddiadau allweddol eraill.

18 Roedd yr amser arweiniol yn caniatáu i'r Cyngor gynnal rhaglen ymgysylltu barhaus ac eang. Roedd hyn yn cynnwys digwyddiadau gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allanol, fel staff, penaethiaid, ei fforwm ymgynghorol cydraddoldeb, y fforwm newid, y cyngor ieuenctid, a fforwm Bro Morgannwg 50+. Hefyd, cynhaliodd arolwg 'Beth am siarad am fywyd yn y Fro'. Ystyriodd y Cyngor gwmpas ac amseriad ei Asesiad Perfformiad Panel (sy'n ofynnol o dan Ddeddf Etholiadau Llywodraeth Leol (Cymru))[5] i lywio'r broses ddatblygu ymhellach.

[5] Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 – fframwaith deddfwriaethol newydd a diwygiedig ar gyfer etholiadau llywodraeth leol, democratiaeth, llywodraethu a pherfformiad.

19 Ar yr un pryd, mae’n datblygu gwybodaeth am ei chymunedau. Er enghraifft, mae wedi dadansoddi ymatebion i’r arolwg ‘Beth am siarad am fywyd yn y Fro’ yn ôl nodweddion ac wedi paratoi Asesiadau Effaith Cydraddoldeb i lywio penderfyniadau ac wedi cynnwys y Fforwm Ymgynghorol Cydraddoldeb. O ganlyniad, mae’n gwybod bod y Fro yn gynyddol amrywiol a bod mwy i’w wneud i ddeall amrywiaeth y boblogaeth yn well. Mae wedi adlewyrchu hyn yn ei ymrwymiad yn y Cynllun i ddeall yn well sut mae nodweddion unigolion yn effeithio ar brofiad pobl o fyw yn y Fro a sut y gall newidiadau i wasanaethau effeithio’n anghymesur ar rai dinasyddion.

20 Mae’r Cyngor yn hyrwyddo diwylliant o wella integreiddio ar draws y Cyngor. Mae wedi ail-ganolbwyntio ei Raglen waith Ail-lunio i gysylltu ei brif flaenoriaethau yn y Cynllun yn well â’i Gynllun Ariannol Tymor Canolig. Y Rhaglen Ail-lunio yw’r dull allweddol i ysgogi cyflawni’r Cynllun Corfforaethol. Mae’n seiliedig ar bum thema allweddol a ddatblygwyd i gyflawni newid gwasanaethau, gwella, gweithio’n agosach gyda chymunedau/rhanddeiliaid, newid technolegol, a chydnerthedd economaidd. Mae pob un o’r themâu a’r gweithgareddau hefyd yn allweddol i gyflawni’r Cynllun Ariannol Tymor Canolig. Er enghraifft, mae cronfeydd wrth gefn penodol i dargedu meysydd blaenoriaeth fel cronfa costau byw a thrawsnewid digidol.

21 Mae pwyslais yn y Cynllun drwyddi draw o weithio mewn partneriaeth i gyflawni’r amcanion llesiant a ‘newid sut rydym yn gweithio’ ond nid yw’r broses o nodi a monitro cyfraniad partneriaid wedi’i datblygu’n ddigonol. O ganlyniad, nid yw’r fframwaith mesurau perfformiad a ddatblygwyd yn ddiweddar yn adlewyrchu’n llawn yr effaith ehangach o weithio gyda phartneriaid. Mae gwaith arall ar y gweill i sicrhau ymrwymiadau partner i gyflawni ar y cyd canlyniadau a rennir. Er enghraifft, mae’r Cyngor wedi gwahodd ei bartneriaid strategol i ddigwyddiad ym mis Mai 2025, i drafod sut y gallant weithio gyda’i gilydd yn ystod y pum mlynedd nesaf i gyflawni eu gweledigaeth a rennir o gymunedau cryf gyda dyfodol disglair.

22 Mae’r Cyngor wedi addasu ei fframwaith rheoli perfformiad i wella monitro ac adolygu cynnydd wrth gyflawni ei amcanion llesiant. Mae wedi lleihau cyfanswm yr wybodaeth perfformiad i wella eglurder y neges a’i gwneud ei fframwaith perfformiad yn fwy cydnaws â’i Gynllun Ariannol Tymor Canolig. Mae hefyd ar fin mabwysiadu strwythur craffu ‘thematig’ diwygiedig sydd wedi’i gynllunio i gynyddu cyfleoedd i ganolbwyntio ar bynciau o ddiddordeb, dod yn fwy ystwyth i faterion sy’n ymddangos a gwella tryloywder ac atebolrwydd. Cafodd y newidiadau hyn eu llywio gan ymgysylltu â staff, aelodau ac wrth ddysgu gan gyfoedion.

23 Mae’r Cyngor wedi dangos ei fod yn dysgu o adborth a ddarperir yn fewnol gan swyddogion. Er enghraifft, ar y cychwyn, defnyddiodd ei Raglen Datblygu Rheoli i i gefnogi cyfathrebu’r Cynllun gan annog ymddygiad sy’n adlewyrchu safonau gwasanaeth sydd wedi’u cynllunio i gefnogi cyflawni’r Cynllun yn gyson. Bydd yr ail sesiwn yn canolbwyntio ar waith dilynol ar effaith. Mae yna hefyd gaffi dysgu i hyrwyddo cydweithredu a sgyrsiau dwyffordd ledled y Cyngor.

24 Mae'r Cyngor eisoes wedi dechrau gweithredu ar y pedwar argymhelliad sy'n deillio o Asesiad Perfformiad y Panel. Daeth Asesiad Perfformiad y Panel i'r casgliad bod 'Bro Morgannwg yn sefydliad sy'n seiliedig ar werthoedd gyda diwylliant mewnol da a pherthnasoedd allanol cadarn. Mae ymrwymiad clir i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol, gyda ffocws penodol ar flaenoriaethu anghenion pobl agored i niwed. Mae staff yn hynod falch o weithio i'r Cyngor, ac mae ymdeimlad cryf o uchelgais ar gyfer y dyfodol.' Er enghraifft, addasodd ei Grŵp Partneriaethau Strategol traws-gyfarwyddiaeth i wneud gwell cysylltiadau ar draws partneriaethau strategol y Cyngor. Mae'r rhain yn cynnwys y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, y Bwrdd Partneriaeth Ranbarthol, Dinas-ranbarth, ac eraill.

Atodiad 1

Cwestiynau allweddol a'r hyn yr oeddem yn chwilio amdano

Mae'r tabl isod yn nodi'r cwestiwn yr oeddem yn ceisio ei ateb wrth gynnal yr archwiliad hwn, ynghyd â rhai is-gwestiynau i lywio ein proses o gasglu tystiolaeth. Maent yn seiliedig ar y dangosyddion cadarnhaol yr ydym eisoes wedi'u defnyddio yn ein harchwiliadau egwyddorion datblygu cynaliadwy, a ddatblygwyd drwy ymgysylltu â chyrff cyhoeddus ac wedi'u llywio gan gyngor a chanllawiau gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru. Nid rhestr gyfeirio yw'r rhestr hon, ond yn hytrach set enghreifftiol o nodweddion sy'n disgrifio sut olwg y gallai fod ar dda.

I ba raddau y mae'r corff wedi gweithredu yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion lles newydd?
Cynllunio: A oedd y broses y rhoddodd y corff ar waith i osod ei amcanion lles yn seiliedig ar yr egwyddor datblygu cynaliadwy?

A yw'r corff wedi defnyddio data a deallusrwydd arall i ddeall anghenion, risgiau a chyfleoedd a sut y gallent newid dros amser?	• Mae gan y corff asesiad clir a chytbwys o gynnydd yn erbyn amcanion lles blaenorol sydd wedi'i ddefnyddio i lywio dealltwriaeth y corff o'r angen 'fel y mae'/tymor byr. • Mae'r corff wedi gosod amcanion llesiant yn seiliedig ar ddealltwriaeth dda o anghenion, risg a chyfleoedd presennol ac yn y dyfodol, gan gynnwys dadansoddi tueddiadau'r dyfodol. Mae amrywiaeth o ffynonellau lleol a chenedlaethol, yn debygol o gael eu defnyddio ar gyfer hyn, fel: – Asesiadau llesiant Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus – Asesiadau poblogaeth Byrddau Partneriaeth Rhanbarthol – Canlyniadau ymarferion ymgysylltu/ymgynghori lleol – Monitro gwasanaethau a chwynion – Adroddiad Tueddiadau'r Dyfodol – Adroddiad Cyflwr Cyfoeth Naturiol Cymru (SoNaRR) ar gyfer Cymru ac Asesiadau Seiliedig ar Ardal • Mae'r corff wedi ceisio deall achosion sylfaenol problemau fel y gall ymdrin â chylchoedd negyddol a heriau rhwng cenedlaethau trwy ei amcanion llesiant.
A yw'r corff wedi cynnwys eraill wrth ddatblygu ei amcanion llesiant?	• Mae'r corff yn defnyddio canlyniadau cyfranogiad i helpu i ddewis ei amcanion llesiant. Mae'r cyfranogiad hwnnw – p'un ai'n gynradd, yn eilaidd neu'n gyfuniad – yn adlewyrchu amrywiaeth lawn y boblogaeth. • Mae'r cyfranogiad yn adlewyrchu arfer da a chyngor gan Gomisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol.
A yw'r corff wedi ystyried sut y gall yr amcanion wella llesiant a chael effaith eang?	• Mae'r amcanion llesiant wedi'u cynllunio i wella llesiant yn yr ystyr ehangaf a gwneud cyfraniad ar draws y saith nod llesiant cenedlaethol. • Mae'r amcanion llesiant wedi'u cynllunio i adlewyrchu'r cysylltiadau rhwng gwahanol feysydd gwaith ac i fanteisio arnyn nhw. • Mae dealltwriaeth ddatblygedig o sut mae'r amcanion llesiant yn effeithio ar/yn ymwneud â'r hyn y mae cyrff cyhoeddus eraill yn ceisio ei gyflawni a chyfleoedd i weithio gyda'i gilydd.

A yw'r corff wedi cynllunio'r amcanion i gyflawni manteision mwy tymor hir, wedi'u cydbwyso â diwallu anghenion tymor byr?	• Mae'r corff wedi gosod amcanion sy'n ddigon uchelgeisiol ac wedi'u cynllunio i ysgogi gweithgarwch ar draws y sefydliad. • Mae'r amcanion wedi'u cynllunio i ddiwallu anghenion tymor byr a mwy tymor hir. Lle mae amcanion yn cael eu gosod dros gyfnod byr i ganolig, maent yn cael eu gosod yng nghyd-destun ystyriaethau neu uchelgeisiau mwy tymor hir.
Adnoddau a chyflenwi: A yw'r corff wedi ystyried sut y bydd yn sicrhau y gall gyflawni ei amcanion llesiant yn unol â'r egwyddor datblygu cynaliadwy?	
A yw'r corff wedi ystyried sut y gall ariannu'r amcanion llesiant?	• Mae adnoddau wedi'u dyrannu i sicrhau y gellir cyflawni'r amcanion dros y tymor byr a'r tymor canolig, ond mae'r corff hefyd wedi ystyried adnoddau, risgiau mwy tymor hir a/neu sut y gall ariannu'r amcanion mwy tymor hir. • Mae'r corff wedi dyrannu adnoddau i ddarparu manteision ataliol, lle mae'r rhain yn cael eu disgrifio yn ei amcanion llesiant.
A yw'r corff wedi ystyried sut y gall weithio gydag eraill i gyflawni eu hamcanion?	• Mae'r corff yn defnyddio ei wybodaeth am amcanion/gweithgarwch partneriaid, ei berthnasoedd a'i drefniadau cydweithredu i wneud yn siŵr y gall gyflawni uchelgeisiau trawsbynciol .
Monitro ac adolygu: A yw'r corff wedi rhoi trefniadau ar waith i fonitro cynnydd a gwella sut mae'n defnyddio'r egwyddor datblygu cynaliadwy wrth osod ei amcanion llesiant?	
A yw'r corff wedi datblygu mesurau a threfniadau monitro priodol?	• Mae mesurau perfformiad wedi'u cynllunio i adlewyrchu'r egwyddor datblygu cynaliadwy, e.e. trwy ganolbwyntio ar ganlyniadau sy'n ymestyn ar draws ffiniau adrannol/sefydliadol ac sy'n rhoi manteision amryfal (gan gynnwys ataliol) dros yn y cyfnod mwy tymor hir. • Mae yna 'llinyn euraidd' a fydd yn caniatáu i'r corff adrodd yn glir ac yn dryloyw ar gynnydd i gyflawni'r amcanion.

A yw’r corff yn ceisio dysgu o a gwella sut mae wedi defnyddio’r egwyddor datblygu cynaliadwy i osod ei amcanion llesiant?	• Mae’r corff yn dangos hunanymwybyddiaeth ac ymrwymiad i wella sut mae’n defnyddio’r egwyddor datblygu cynaliadwy fel y gall wneud hynny mewn ffordd ystyrlon ac effeithiol. • Mae’r corff wedi dysgu o osod amcanion llesiant blaenorol a defnyddio’r egwyddor datblygu cynaliadwy yn fwy cyffredinol ac wedi gwella’r broses ar gyfer gosod ei amcanion llesiant newydd. • Mae’r corff wedi myfyrio ar sut mae wedi defnyddio’r egwyddor datblygu cynaliadwy yn y cylch hwn o osod amcanion llesiant.

Archwilio Cymru
Audit Wales

Archwilio Cymru
1 Cwr y Ddinas
Caerdydd, CF10 4BZ

Ffôn: 029 2032 0500
Ffacs: 029 2032 0600
Ffôn testun: 029 2032 0660

E-bost: post@archwilio.cymru
Gwefan: www.archwilio.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau ffôn yn Gymraeg a Saesneg.
We welcome correspondence and telephone calls in Welsh and English.