

Cyfeirnod: IR801

Dyddiad cyhoeddi: 14 Rhagfyr 2021

2021/22 Setliad Cyflog

Rwy'n ysgrifennu mewn ymateb i'ch cais am wybodaeth 16 Ionawr lle gwnaethoch ofyn am wybodaeth am Aelodaeth Stonewall.

Er hwylustod, rwyf wedi atgynhychu eich cwestiynau isod ac wedi nodi ein hymatebion cyfatebol:

Cwestiynau Rhyddid Gwybodaeth

1. Nodwch ddyddiad effeithiol (diwrnod a mis) adolygiad cyflog 2021/22 eich sefydliad.

01/04/2021

2. Os nad yw adolygiad cyflog 2021/22 wedi'i gwblhau eto, nodwch y mis rydych yn rhagweld y bydd yn dod i ben.

Amherthnasol

3. Nodwch y grŵp/au gweithwyr a gwmpesir gan adolygiad cyflog 2021/22.

Mae hyn yn berthnasol i bob aelod o staff yn ei swydd ar 14 Hydref 2021.

4. Nodwch gyfanswm y gweithwyr a gwmpesir gan adolygiad cyflog 2021/22.

295

5. Rhowch gopi o'ch cytundeb cyflog 2021/22 (os yw'n berthnasol) neu gylchdaith cyflog generig a anfonwyd i weithwyr (hynny yw un nad yw'n nodi unrhyw weithiwr unigol) sy'n amlinellu canlyniad yr adolygiad cyflog diweddaraf os nad oes trafodaethau ar y cyd.

Gweler atodiad.

6. Nodwch y % codiad cyflog sylfaenol cyfunol a dderbyniwyd gan yr oedolyn ar y cyflog isaf (18 oed a throsodd) o ganlyniad i adolygiad cyflog 2021/22* heb gynnwys effaith unrhyw ddilyniant graddol, tâl teilyngdod neu fonysau.

*** Wrth gyfrifo'r ffigur hwn, cofiwch, os yw'n berthnasol, bod gweithwyr sy'n cael eu cynnwys gan y Gwasanaeth Sifil Pay Remit Guidance 2021/22 sy'n cael eu talu llai na'r cyflog cyfwerth ag amser llawn (FTE) o £24,000 yn derbyn y mwyaf o fte £250 o godiad cyflog sylfaenol cyfunol neu gynnydd sy'n eu cymryd hyd at y Cyflog Byw Cenedlaethol o £8.91 yr awr.**

£800.00 (4.3%).

7. Os penderfynir dyfarniad cyflog blynyddol gweithiwr yn unig yn ôl asesiad o'u perfformiad unigol (a elwir yn gyffredin yn gynnydd teilyngdod) yn hytrach na chodiadau cyflog ar draws y bwrdd (lle mae pob gweithiwr yn gyffredinol yn derbyn yr un cynnydd waeth beth yw eu perfformiad unigol) nodwch ganran y paybill a ddyrannwyd i ariannu'r gwobrau hyn, yr ystod o gynnydd ac a yw'r gwobrau'n cael eu cyfuno ai peidio.

Amherthnasol

8. Os oedd unrhyw weithwyr yn gymwys i gael taliadau neu fonysau sy'n gysylltiedig â pherfformiad unigol dros y codiad cyflog cyffredinol, nodwch yr ystod o gynnydd (naill ai fel canran o'u cyflog sylfaenol neu swm arian parod fel sy'n berthnasol), p'un a oeddent yn cael eu cyfnerthu i gyflog sylfaenol ai peidio a nodwch y % cyffredinol o'r paybill a ddyrannwyd i ariannu'r gwobrau hyn.

Amherthnasol

9. Nodwch y cynnydd cyffredinol o paybill o ganlyniad i'r adolygiad cyflog diweddaraf a fynegwyd fel canran o'r paybill.

Mae'r rhagolygon cynnydd ar hyn o bryd yn gynnydd o 1.26% yn y paybill 21/22.

10. Nodwch enw'r undeb/undebau parti i'ch prif gytundeb ar y cyd sy'n ymdrin â thâl ac amodau os oes trafodaethau ar y cyd.

PCS a Prospect

11. Rhowch enw a manylion cyswllt y person/au sy'n gyfrifol am oruchwylio adolygiad cyflog blynyddol eich sefydliad.

Kevin Thomas, Cyfarwyddwr Gweithredol Gwasanaethau Corfforaethol

Gellir cysylltu â nhw:

dros y ffôn 029 2032 0500

trwy e-bost: gwybodaeth@archwilio.cymru

Post

Kevin Thomas

Archwilio Cymru

24 Heol y Gadeirlan

Caerdydd

CF11 9LJ

Os oes gennych unrhyw ymholiadau, neu gwestiynau am y ffordd yr ymdriniais â'ch cais, mae croeso i chi gysylltu â mi.

Yn gywir,

Swyddog Gwybodaeth

From: [REDACTED]
Sent: 02 November 2021 15:38
To: DG-WAO Everyone
Subject: Cynnig Cyflog | Pay deal 2021-22

Importance: High

Annwyl Gydweithiwr

Yn dilyn fy e-bost 21 Hydref, mae'n bleser gennyf ddweud bod yr Undebau Llafur wedi ymgynghori â'u haelodau ac maent wedi penderfynu cydnabod cynnig cyflog eleni yn hytrach na chynnal pleidlais arno. Mae hyn yn golygu y bydd y codiad cyflog a nodir isod yn cael ei ôl-ddyddio i fis Ebrill 2021 (neu o'r dyddiad penodi os ar ôl 1 Ebrill 2021) ar gyfer staff yn eu swyddi ar 14 Hydref 2021 (y dyddiad y gwnaed y cynnig i'r Undebau Llafur). Caiff y cynnydd ei weithredu yng nghyflwr mis Tachwedd.

- Codiad isafswm o £800 i'r holl staff sy'n ennill hyd at £25,220 y flwyddyn, a fydd yn cynnwys hyfforddeion ar gam 4 o'u graddfa gyflog;
- Codiad cyflog o 2% i'r holl staff sy'n ennill rhwng £25,220 y flwyddyn a £40,000 y flwyddyn;
- Codiad cyflog o 1% i staff sy'n ennill rhwng £40,000 y flwyddyn a £80,000 y flwyddyn; a
- Chynnydd o £800 i staff sy'n ennill dros £80,000 y cant.

Gallwch ddod o hyd i'r bandiau cyflog wedi'u diweddarau ar [Yr Hwb](#).

Yn ogystal, mae'r graddfeydd cyflog ar gyfer hyfforddeion a fydd yn cael eu gweithredu ar gyfer hyfforddeion newydd o fis Ebrill 2022 hefyd wedi'u cytuno gyda'r Undebau Llafur a gellir eu gweld yn y ddogfen ar Yr Hwb.

Dear Colleague

Further to my email of 21 October, I am pleased to advise that the Trade Unions have consulted with their members and they have decided to acknowledge rather than ballot on this year's pay offer. This means that the pay uplift set out below will be backdated to April 2021 (or from date of appointment if after 1 April 2021) for staff in post on 14 October 2021 (the date the offer was made to the Trade Unions). The uplift will be implemented in November pay.

- £800 minimum uplift for all staff earning up to £25,220 p.a., which will include trainees on step 4 of their pay scale;
- 2% pay uplift for all staff earning between £25,220 p.a. and £40,000 p.a.;
- 1% pay uplift for staff earning between £40,000 p.a. and £80,000 p.a.; and
- £800 maximum uplift for staff earning over £80,000 p.a.

You can find the updated pay bands on [The Hub](#).

In addition, the trainee pay scales that will be implemented for new trainees from April 2022 have also been agreed with the Trade Unions and can be found within the document on The Hub.

www.archwilio.cymru || www.audit.wales

Cysylltwch â ni || Connect with us



[Twitter](#)



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[YouTube](#)

